
DASAR-DASAR MANAJEMEN

Dr. HM. Noer Soetjipto. SP, SE, MM

Penerbit : Mitra Sumber Rejeki

Dasar – Dasar Manajemen

Penulis :

Dr. HM. Noer Soetjipto. SP, SE, MM

ISBN : 978-602-5553-25-7

Editor :

Dr. Dwi Ermayanti Susilo, SE. MM

Desain Sampul dan Tata Letak :

Wahyu Santoso

Penerbit : . Mitra Sumber Rejeki

Redaksi :

Jl. Gunung Anyar Tambak IV Kav 28
Surabaya, 60294

Cetakan I, Agustus 2018

Hak cipta dilindungi oleh undang-undang. Dilarang memperbanyak karya tulis ini dalam bentuk dan dengan cara apapun tanpa ijin tertulis dari penerbit

Kata Pengantar

Puji syukur kami ucapkan, atas Rahmat dan Hidayah-Nya akhirnya Buku Dasar – Dasar Manajemen ini dapat diselesaikan. Tanpa Izin Allah Buku ini tidak akan pernah bisa terwujud.

Dalam suatu upaya mencapai tujuan yang lebih besar, maka perusahaan/ organisasi tidak cukup dengan adanya kerja sama dan masing-masing individu saja, melainkan diperlukan pula sumber lain yang cukup baik dan cukup memadai, seperti telah dikemukakan di depan bahwa sumber-sumber baik yang berupa sarana dan prasarana produksi atau jasa maupun sumber daya manusia selalu terbatas adanya. Oleh sebab itu perlu diatur penggunaan/pengelolaan sumber-sumber tersebut di atas. Ilmu yang mempelajari tentang upaya untuk memanfaatkan atau mengelola dan menggunakan seluruh sumber daya atau faktor-faktor produksi seperti modal/dana serta mesin-mesin/alat penengkapan lainnya.

Buku ini disusun dengan lebih menarik, dengan bahasa yang lebih mudah dipahami, Semoga buku ini dapat bermanfaat bagi banyak orang, dan setiap saran serta umpan balik untuk perbaikan sangat kami harapkan.

Penulis

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii

BAB 1 HAKEKAT MANAJEMEN

1.1 Peranan dan Arti Manajemen	1
1.2 Fungsi Dan Proses Manajemen.....	7
1.3 Manajemen Dan Kepemimpinan.....	13
1.4 Pengembangan Sumber Daya Manusia	16
1.5 Keterampilan Kemanusiaan atau Komunikasi	26

BAB II SEJARAH PERKEMBANGAN MANAJEMEN

2.1 Sejarah Manajemen.....	33
2.2 Manajemen Ilmiah	42
2.3 Manajemen Dengan Orientasi Tugas	52
2.4 Manajemen Dengan Orientasi Hubungan Kemanusiaan (Human Relation).....	54
2.5 Manajemen Dengan Orientasi Tingkah laku (Behavioral)	56
2.6 Pendekatan Sistem.....	57

BAB III PERENCANAAN

3.1 Penganatar	63
3.2 Langkah-Langkah dalam Perencanaan	66
3.3 Bentuk-Bentuk Perencanaan	80
3.4 Proyeksi Masa Depan.....	87
3.5 Teknik Proyeksi dengan Metode - Time Series/Trend	93

BAB IV ORGANISASI DAN KORDINASI

4.1	Arti Pentingnya Organisasi	98
4.2	Efektivitas Organisasi	103
4.3	Struktur Organisasi	105
4.4	Koordinasi	115

BAB V KEPEMIMPINAN

5.1	Arti Kepemimpinan	122
5.2	Konsep Dasar Kepemimpinan	130
5.3	Pendekatan Kepemimpinan	144
5.4	Karakteristik Pemimpin dan Tranformasional	146
5.5	Pemimpin Kreatif dan Inovatif	151
5.6	Metode Kepemimpinan	156

BAB VI KOMUNIKASI

6.1	Pengertian Informasi	165
6.2	Keselamatan dan Kesehatan Kerja	177
6.3	Pengertian Pentingnya Keselamatan dan Kesehatan Kerja	178
6.4	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	187

BAB VII MOTIVASI

7.1	Kerangka Teori Motivasi	202
7.2	Hasil Penelitian Tentang Motivasi	213

BAB VIII KINERJA

8.1	Teori Kinerja	229
8.2	Penilaian Kinerja	233
8.3	Penilaian Kinerja Pada Perusahaan	240
8.4	Prestasi Kerja	253

BAB IX MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA

9.1	Pengantar	264
9.2	Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia	272
9.3	Peran Manajemen SDM	292

BAB X PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN MSDM

10.1	Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	306
10.2	Pelatihan SDM	307
10.3	Pemindahan Tenaga Kerja	320
10.4	Pengembangan Manajemen	321
10.5	Pengembangan Organisasi	329
10.6	Perencanaan dan Pengembangan	334

BAB XI KOMPENSASI

11.1	Pengantar	337
11.2	Pengertian dan Pengelompokan Kompensasi	338
11.3	Tujuan Administrasi Kompensasi	342
11.4	Tantangan-Tantangan dalam Kebijakan Kompensasi	344
11.5	Keadilan Dalam Kompensasi	349
11.6	Evaluasi Pekerjaan	351
11.7	Metode Evaluasi Pekerjaan	352
11.8	Menetapkan Harga Pekerjaan	361
11.9	Kompensasi Non-Finansial	395

BAB XII SISTEM INFORMASI MANAJEMEN

12.1 Pengertian Sistem Informasi Manajemen	401
12.2 Konsep Dasar SIM.....	402
12.3 Gambaran Umum Sistem Informasi Manajemen	409
12.4 Manusia sebagai Pengolah Informasi	416
12.5 Konsep Organisasi dan Manajemen.....	418
12.6 Konsep Pengambilan Keputusan.....	421

DAFTAR PUSTAKA